

Formations/Séminaires.

Toutes les propositions de formations sont accessibles aux différents corps de métiers et secteurs d'activités en relation avec la dimension interculturelle. Elles s'adressent aux secteurs de l'éducation, de la santé, de la justice, du social ou des cultes religieux. Nous proposons une élaboration, tant sur la position de la personne migrante en France, que sur l'approche de la culture pour les populations autochtones. L'élément « culturel » est un lien pour comprendre le Sujet dans son parcours, lors d'une prise en charge institutionnelle. Nous proposons l'élaboration et l'échange entre différents professionnels : médecins, infirmiers, assistants sociaux, psychologues, psychiatres, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, pédagogues, chargés de missions associatives, administratifs, représentants des cultes.

Tableau de présentation des formations.

	Formation 1	Formation 2	Formation 3	Formation 4
Nombre de participants	7 participants	10 participants	10 participants Un ou plusieurs services	Pas plus de 10 participants
Lieu et dates de la formation	24 rue René Coche 92170 à Vanves De septembre 2011 à décembre 2011	24 rue René Coche 92170 à Vanves De février 2012 à novembre 2014	Sur le lieu d'activité des participants	24 rue René Coches 92170 à Vanves
Durée et heures de la formation	5 jours de 9h à 16 h	3 ans = 3 modules (programme complet) 7 jours par module de 9h à 16h la présence au module complet sur la 1 ^{ère} année est indispensable. L'inscription aux modules suivants sera programmée plus tard et n'est pas obligatoire pour accomplir le 1 ^{er} module	Formation continue (a) ou formation sur 1 ou 2 jours (b)	Tous les 2 mois de 20 h à 21 h 30
Objectifs	Travailler avec les éléments culturels, en reliant théories et pratiques professionnelles.	Approfondissement des compétences professionnelles du participant dans le champs interculturel pour une évolution sur le terrain institutionnel (sur les 3 ans)	Enseignement théorique, anthropologique, études de cas, vidéos, échanges didactiques avec articulation entre la théorie et la pratique des participants	Supervision de travaux en séminaires

Programme	Apports théoriques en ethnopsychiatrie, discussions autour des cas qu'apportent les participants	Apports théoriques Présentation de l'institution du participant, présentation de cas et évolution vers une approche méthodologique interculturelle pour le service du participant	Journée(s) à thème Contenu à déterminer avec les services	Apports théoriques, méthodologiques et bibliographiques en lien avec les domaines et thèmes de recherches ou les approfondissements recherchés
Travail demandé	Travail de recherche bibliographique, Travail personnel (10 p)	Présentation d'études de cas puisées sur le terrain, mises en situation (psychodrame et méthodologie ethno-cliniques) Réalisation orales de présentations situations, fiches de lecture		Aucun travail personnel n'est demandé
Tarifs	<i>Par personne</i> 1800 euros	<i>Par personne</i> 2500 euros/ module	<i>Par groupe</i> (a) Sur devis (b) 2550 euros 1jour (b) 4150 euros 2 jours	<i>Par personne</i> 85 euros/ jour de séminaire

FORMATION 1 Générale

Intitulé : **Introduction à la démarche ethno-clinique**

Prochaine session de septembre à décembre 2011

23 Septembre, 17octobre, 4 novembre, 25 novembre, 9 décembre

FORMATION 2 Approfondissement

Intitulé : **Approfondissement et méthodologie évolutive dans la prise en charge de la notion de culture** sur 3 ans (2012-2014).

1^{er} module (1^{ère} année) « **Introduction à la démarche ethno-clinique et positionnement professionnel** »

2^{ème} module (2^{ème} année) « **Analyse des pratiques en ethno-clinique Niveau 1 et cadre institutionnel** »

3^{ème} module (3^{ème} année) « **Analyse des pratiques en ethno-clinique Niveau 2 et création d'un groupe référent institutionnel** »

Le contenu du programme des trois modules est adressé sur demande.

Tableau des dates selon les modules de formation :

Approfondissement et méthodologie évolutive dans la prise en charge de la notion de culture

<i>1^{ère} Module en 2012 :</i> « Introduction à la démarche ethno-clinique et positionnement professionnel »	<i>2^{ème} Module en 2013</i> Analyse des pratiques en ethno-clinique Niveau 1 et cadre institutionnel »	<i>3^{ème} Module en 2014 :</i> « Analyse des pratiques en ethno-clinique Niveau 2 et création d'un groupe référent institutionnel »
2 février 2012	février 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	février 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)
1 mars 2012	mars 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	mars 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)
3 mai 2012	mai 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	mai 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)
7 juin 2012	juin 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	juin 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)
13 septembre 2012	septembre 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	septembre 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)
4 octobre 2012	octobre 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	octobre 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)
9 novembre 2012	novembre 2013 (<i>donné ultérieurement</i>)	novembre 2014 (<i>donné ultérieurement</i>)

FORMATION 3 Institutionnelle.

Intitulé : Prise en charge de la culture et du travail institutionnel

Deux formules :

**a/ formation continue : temps de formation à constituer avec les équipes
sur devis**

b/ formation sur une ou deux journées sur un thème précis

2550 euros pour une journée.

4150 euros pour deux jours.

FORMATION 4 Séminaires spécialisés

Travail de supervision en groupe

Dates :

Jeudi 17 novembre 2011

Jeudi 12 janvier 2012

Jeudi 8 mars 2012

Jeudi 10 mai 2012

Jeudi 6 septembre 2012 (si nécessaire car remise de mémoire et présentation en septembre)

Tous les programmes détaillés seront envoyés sur demande